



**AVIZ**

referitor la propunerea legislativă Pentru modificarea și completarea articolului 139 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, în vederea includerii zilei de 4 februarie (Ziua Mondială de Luptă Împotriva Cancerului)

Biroul permanent al Senatului lista sărbătorilor legale nelucrătoare

L 168 / 2-06.2025

Analizând propunerea legislativă Pentru modificarea și completarea articolului 139 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, în vederea includerii zilei de 4 februarie (Ziua Mondială de Luptă Împotriva Cancerului) în lista sărbătorilor legale nelucrătoare (b144/16.04.2025), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/2604/28.04.2025 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D348/29.04.2025,

**CONSILIUL LEGISLATIV**

În temeiul art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 73/1993, republicată, și al art. 29 alin. (3) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

**Avizează favorabil propunerea legislativă**, sub rezerva însușirii următoarelor observații și propuneri:

1. Propunerea legislativă are ca obiect modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, urmărindu-se stabilirea zilei de 4 februarie - Ziua Mondială de Luptă împotriva Cancerului - ca zi de sărbătoare legală în care nu se lucrează.

2. Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă se încadrează în categoria legilor organice, fiind incidente prevederile art. 73 alin. (3) lit. p) din Constituția României, republicată, iar în aplicarea dispozițiilor art. 75 alin. (1) din Legea fundamentală, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. Precizăm că, prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se pronunță asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

4. În ceea ce privește **Expunerea de motive**, semnalăm că aceasta nu respectă structura prevăzută la art. 31 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nefiind prezentate, printre altele, informații cu privire la impactul socioeconomic, impactul financiar asupra bugetului general consolidat, la consultările derulate în vederea elaborării proiectului de act normativ, menționând organizațiile și specialiștii consultați, precum și esența recomandărilor primite și nici la măsurile de implementare necesare.

În plus, precizăm că instrumentul de prezentare și motivare nu respectă dispozițiile art. 32 alin. (1), coroborate cu cele ale art. 8 alin. (4) și 36 alin. (1) din aceeași lege, care prevăd că documentele de motivare se redactează folosindu-se terminologia proiectului de act normativ pe care îl prezintă, evitând, așadar, folosirea de termeni cu încărcătură afectivă și într-un limbaj și stil juridic specific normativ, concis, sobru.

Prin urmare, propunem revederea și reformularea instrumentului de prezentare și motivare.

5. Dat fiind că propunerea legislativă are implicații asupra bugetului de stat, este obligatorie solicitarea unei informări din partea Guvernului, în conformitate cu dispozițiile art. 111 alin. (1) din Constituție.

Totodată, sunt incidente prevederile art. 15 alin. (1) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la obligativitatea întocmirii unei fișe financiare, cu respectarea condițiilor prevăzute de art. 21 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

6. Întrucât soluția legislativă preconizată constă în includerea unei zile libere plătite în **categoria zilelor stabilite ca sărbători legale** în care nu se lucrează, ziua de 4 februarie - Ziua Mondială de Luptă împotriva Cancerului, prin modificarea **art. 139 alin. (1) din Codul muncii**, este necesară o analiză preliminară, prin corelarea fondului și formei acesteia, plecând de la înțelesul noțiunii de „sărbătoare legală”, atât cel comun, cât și cel juridic.

Astfel, semnalăm faptul că soluția propusă nu este concordantă cu dispozițiile art. 61 alin. (2) din Legea nr. 24/2000, potrivit cărora *„Prevederile modificate sau care completează actul normativ trebuie să se integreze armonios în actul supus modificării ori completării (...)”*.

În acest sens, precizăm că textul *de lege lata* al art. 139 alin. (1) din Codul muncii stabilește în mod clar **numai zile de sărbătoare legală** în care nu se lucrează, cum ar fi: o sărbătoare religioasă (spre exemplu, prima și a doua zi de Paști, Botezul Domnului sau Soborul Sfântului Proroc Ioan Botezătorul), aniversarea unui eveniment istoric

național (spre exemplu, 1 decembrie sau 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române) ori zile cu o semnificație deosebită, celebrate în mai multe țări (spre exemplu, Ziua internațională a muncii sau Ziua internațională a copilului).

Prin urmare, deși o zi liberă plătită acordată în acest scop ar putea fi reglementată, observăm că Ziua mondială de luptă împotriva cancerului nu se încadrează semantic în sfera noțiunii de sărbătoare legală, aceasta din urmă având o conotație pozitivă și festivă, astfel încât soluția dorită ar trebui amplasată **în cadrul altui articol din Codul muncii, deja existent sau nou introdus**, cu respectarea normei de tehnică legislativă menționate *supra*.

În acest context, precizăm că art. 139 se regăsește în **Secțiunea a 3-a Sărbătorile legale** din Capitolul II *Repausuri periodice*, unde se reglementează zilele de sărbători legale în care nu se lucrează, zilele lucrătoare pentru care se acordă zile libere, zile care precedă și/sau care succedă zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, alături de zilele în care se recuperează orele de muncă neefectuate, situațiile în care nu se aplică prevederile art. 139, precum și posibilitatea de a se acorda și alte zile libere prin contractul colectiv de muncă.

Drept consecință, având în vedere prevederile art. 56 alin. (2) din Legea nr. 24/2000, potrivit căroră „*Titlurile, capitolele și secțiunile se denumesc prin exprimarea sintetică a reglementărilor pe care le cuprind*”, apreciem că ar fi necesară și modificarea actualei denumiri a Secțiunii a 3-a, astfel încât să reflecte faptul că diviziunea actului normativ subsumează norme referitoare la sărbători legale, dar și la alte zile libere plătite. În plus, dată fiind legătura tematică, propunem și reamplasarea normei *de lege lata* de la art. 152 din Codul muncii<sup>1</sup>, în cadrul Secțiunii a 3-a din Capitolul II.

Totodată, precizăm că **titlul** propunerii legislative ar trebui să reflecte în mod corect natura intervențiilor legislative și elementele structurale vizate, iar după formula introductivă trebuie introdus **un articol unic** exprimând dispoziția de modificare și/sau de completare.

7. Având în vedere aceste aspecte și considerațiile de ordin semantic și de tehnică legislativă expuse mai sus, considerăm că **problematica ocrotirii sănătății și a conștientizării riscului diferitelor boli grave** ar trebui să facă obiectul unei norme privind introducerea unei zile libere plătite în Codul muncii, redactate într-un

<sup>1</sup> „Art.152 - (1) În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă.

(2) Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern”.

spirit constructiv ce ar transmite un mesaj pozitiv, deoarece ar sublinia importanța prevenirii îmbolnăvirilor, a efectuării de controale medicale regulate și a promovării unui stil de viață sănătos.

Acordarea unei asemenea zile libere plătite ar încuraja angajații să își rezerve timp pentru prevenirea bolilor și promovarea sănătății și ar contribui la creșterea conștientizării ocrotirii sănătății, asemenea spiritului zilelor internaționale dedicate luptei împotriva bolilor cronice.

În acest context, precizăm că poate fi aleasă o zi din calendar și denumită, spre exemplu, **Ziua Ocrotirii Sănătății, Ziua Prevenirii și Promovării Sănătății sau Ziua Conștientizării Sănătății**, urmând a fi declarată sărbătoare legală sau se poate opta pentru reglementarea zilei de 7 aprilie, **Ziua Mondială a Sănătății**, ca sărbătoare legală în România, în cadrul art. 139 alin. (1) din Codul muncii.

Pentru a se evita și perturbarea activității angajatorilor din România, dat fiind că data de 7 aprilie este adesea în apropierea altor 3 sărbători legale, care celebrează Paștele, recomandăm prima variantă propusă mai sus, urmând, eventual, a se alege o lună din an în care nu există deja sărbători legale.

Drept consecință, propunem următoarea reformulare a propunerii legislative, care va avea în vedere și respectarea uzanțelor normative, precum și rigoarea redactării **titlului** actului normativ de bază:

„Lege pentru **modificarea** art. 139 alin. (1) din  
Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**Articol unic.** - La articolul 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

«(1) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt: (...)»”.

Enumerarea va cuprinde actualele zile de sărbătoare legală și se va introduce noua zi de sărbătoare legală destinată ocrotirii sănătății în funcție de data calendaristică aleasă, marcarea elementelor enumerării cu litere urmând a se realiza cu respectarea ordinii alfabete.

PREȘEDINTE  
Florin IORDACHE

București  
Nr. 355/23.05.2025

L. nr. 53/2003

M. Of. nr. 72/5 feb. 2003

**Lege - Codul muncii**

(v. Decizia I.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2011 - M. Of. nr. 335/16 mai 2011 (art. 38 și art. 238); Decizia I.C.C.J. nr. 6/2011 - M. Of. nr. 444/24 iun. 2011 (art. 74 alin. (1) lit. d)); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2012 - M. Of. nr. 248/12 apr. 2012 (art. 238 alin. (1), art. 241 alin. (1)); Decizia I.C.C.J. nr. 16/2012 - M. Of. nr. 817/5 dec. 2012 (art. 252 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2013 - M. Of. nr. 118/1 mar. 2013); Decizia I.C.C.J. nr. 8/2014 - M. Of. nr. 138/24 feb. 2015 (art. 76 lit. b), art. 78))

1. republicare cu renumerotare

M. Of. nr. 345/18 mai 2011

Lege - Codul muncii

2. completat prin

L. nr. 76/2012

M. Of. nr. 365/30 mai 2012

Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă

introduce, la 1 septembrie 2012, alin. (3) la art. 269

3. modificări prin

L. nr. 147/2012

M. Of. nr. 509/24 iul. 2012

Lege pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

modifică art. 139 alin. (1)

4. modificări prin

O.U.G. nr. 44/2012

M. Of. nr. 606/23 aug. 2012

Ordonanță de urgență privind modificarea art. 81 din Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă

prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 1 februarie 2013

aprobată prin L. nr. 206/2012

M. Of. nr. 762/13 nov. 2012

5. modificări prin

L. nr. 187/2012

M. Of. nr. 757/12 nov. 2012

Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal

la data de 1 februarie 2014, modifică art. 264, art. 265; abrogă art. 261-263

**Dispune republicarea cu renumerotare**

(v. Decizia I.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014)

6. modificări prin

O.U.G. nr. 4/2013

M. Of. nr. 68/31 ian. 2013

Ordonanță de urgență privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe

prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 15 februarie 2013

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 214/2013

M. Of. nr. 388/28 iun. 2013

7. modificări prin

L. nr. 2/2013

M. Of. nr. 89/12 feb. 2013

Lege privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă

modifică art. 269 alin. (1)

8. modificări prin L. nr. 214/2013 M. Of. nr. 388/28 iun. 2013  
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2013 privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe *aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 4/2013*
9. modificări prin L. nr. 255/2013 M. Of. nr. 515/14 aug. 2013  
 Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale *modifică, la 1 februarie 2014, art. 61 lit. b); introduce lit. c) la art. 52 alin. (1)*
10. modificări prin L. nr. 77/2014 M. Of. nr. 470/26 iun. 2014  
 Lege pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 251 alin. (4)*
11. modificări prin L. nr. 12/2015 M. Of. nr. 52/22 ian. 2015  
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 56 alin. (1) lit. c), art. 145 alin. (2), art. 146; introduce alin. (5)-(6) la art. 16, alin. (3) și (4) la art. 92, alin. (4)-(6) la art. 145*
12. modificări prin L. nr. 97/2015 M. Of. nr. 316/8 mai 2015  
 Lege pentru modificarea art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 137 alin. (1)*
13. admisă excepție de D.C.C. nr. 279/2015 M. Of. nr. 431/17 iun. 2015  
 neconst. prin Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi*
14. modificări prin D.C.C. nr. 279/2015 M. Of. nr. 431/17 iun. 2015  
 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *suspendă pentru 45 zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi (termenul se împlinește la 1 august 2015) după care operează prevederile art. 147 din Constituție*
15. admisă excepție de D.C.C. nr. 814/2015 M. Of. nr. 950/22 dec. 2015  
 neconst. prin Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *art. 60 alin. (1) lit. g)*
16. modificări prin D.C.C. nr. 814/2015 M. Of. nr. 950/22 dec. 2015

Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

*suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) (termenul se împlinește la 5 februarie 2016) după care operează art. 147 din Constituție*

17. modificări prin L. nr. 57/2016 M. Of. nr. 283/14 apr. 2016  
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și a altor acte normative *introduce lit. g) la alin. (1) al art. 51*
18. admisă excepție de D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016  
neconst. prin Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *art. 52 alin. (1) lit. a)*
19. modificări prin D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016  
Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) (termenul se împlinește la 22 august 2016) după care operează prevederile art. 147 din Constituție*
20. modificări prin L. nr. 176/2016 M. Of. nr. 808/13 oct. 2016  
Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 139 alin. (1)*
21. completat prin L. nr. 220/2016 M. Of. nr. 931/18 nov. 2016  
Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)*
22. modificări prin O.U.G. nr. 53/2017 M. Of. nr. 644/7 aug. 2017  
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 16, art. 17 alin. (5), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și art. 265 alin. (2); introduce art. 15<sup>1</sup>, lit. e<sup>1</sup>)-e<sup>2</sup>) și q) la art. 260 alin. (1), alin. (1<sup>1</sup>), (4) și (5) la art. 260; abrogă art. 264 alin. (4)*  
  
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 88/2018 M. Of. nr. 315/10 apr. 2018
23. admisă excepție de D.C.C. nr. 759/2017 M. Of. nr. 108/5 feb. 2018  
neconst. prin Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză*
24. modificări prin D.C.C. nr. 759/2017 M. Of. nr. 108/5 feb. 2018

Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

*suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză (termenul se împlinește la 21 mar. 2018, după care operează prevederile art. 147 din Constituție*

25. **completat prin** L. nr. 64/2018 M. Of. nr. 226/13 mar. 2018  
 Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)*
26. **modificări prin** L. nr. 88/2018 M. Of. nr. 315/10 apr. 2018  
 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 15<sup>1</sup> lit. a) și b), art. 16 alin. (1) și (2), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și e<sup>1</sup>-e<sup>2</sup>) și art. 260 alin. (1<sup>1</sup>); introduce art. 16<sup>1</sup>, alin. (3) la art. 139 și alin. (4)-(6) la art. 260*
27. **modificări prin** L. nr. 127/2018 M. Of. nr. 491/14 iun. 2018  
 Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative privind personalul navigant *modifică art. 277 alin. (2); introduce alin. (7) la art. 72*
28. **admisă excepție de D.C.C. nr. 387/2018 neconst. prin** M. Of. nr. 642/24 iul. 2018  
 Decizia nr. 387 din 5 iunie 2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și ale art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *constată că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu hărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani*
29. **modificări prin** O.U.G. nr. 96/2018 M. Of. nr. 963/14 nov. 2018  
 Ordonanță de urgență privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (3) la art. 56 și alin. (1<sup>1</sup>) și (1<sup>2</sup>) la art. 164*  
 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 93/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019
30. **completat prin** O.U.G. nr. 26/2019 M. Of. nr. 309/19 apr. 2019  
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative *introduce art. 147<sup>1</sup>*
31. **modificări prin** L. nr. 93/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019  
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 96/2018 și modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (4) la art. 56*

32. completat prin L. nr. 153/2019 M. Of. nr. 623/26 iul. 2019  
Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - *introduce alin. (4) la art. 139*  
Codul muncii
33. completat prin L. nr. 37/2020 M. Of. nr. 280/3 apr. 2020  
Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - *introduce alin. (2') și (3') la art. 139*  
Codul muncii și a art. 94 din Legea educației naționale nr. 1/2011
34. modificări prin L. nr. 85/2020 M. Of. nr. 525/18 iun. 2020  
Lege pentru modificarea art. 260 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 260 alin. (1) lit. i)*
35. modificări prin L. nr. 151/2020 M. Of. nr. 658/24 iul. 2020  
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 5 alin. (2) - (4), art. 59 lit. a);  
introduce alin. (5) - (9) la art. 5, lit. r) la art. 260 alin. (1)*
36. modificări prin L. nr. 213/2020 M. Of. nr. 893/30 sep. 2020  
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 17 alin. (6) și (7), art. 242 lit. d), art. 251 alin. (2) și (4);  
introduce art. 34', art. 231', alin. (1') la art. 251*
37. completat prin L. nr. 298/2020 M. Of. nr. 1293/24 dec. 2020  
Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *introduce lit. f) la art. 52 alin. (1), art. 53', lit. e') la art. 260 alin. (1)*
38. completat prin O.U.G. nr. 36/2021 M. Of. nr. 474/6 mai 2021  
Ordonanță de urgență privind utilizarea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative *introduce alin. (1')-(1') la art. 16, lit. o) la art. 17 alin. (3) și alin. (3) la art. 110*  
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 208/2021 M. Of. nr. 720/22 iul. 2021
39. modificări prin O.U.G. nr. 37/2021 M. Of. nr. 474/6 mai 2021  
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 17 alin. (4), art. 119 alin. (2) și art. 241;  
introduce alin. (4') la art. 17*  
respinsă prin L. nr. 275/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022  
ieșit din vigoare
40. completat prin L. nr. 138/2021 M. Of. nr. 501/13 mai 2021

41. modificări prin L. nr. 208/2021 M. Of. nr. 720/22 iul. 2021  
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative *modifică art. 16 alin. (1<sup>1</sup>) - (1<sup>3</sup>), (1<sup>4</sup>) și (1<sup>7</sup>) și art. 17 alin. (3) lit. o); introduce alin. (1<sup>8</sup>) la art. 16; abrogă art. 16 alin. (1<sup>4</sup>) și (1<sup>5</sup>)*
42. modificări prin O.U.G. nr. 117/2021 M. Of. nr. 951/5 oct. 2021  
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 15<sup>1</sup> lit. d), art. 122 alin. (1), art. 260 partea introductivă a alin. (1), art. 260 alin. (1) lit. e<sup>3</sup>); introduce art. 15<sup>2</sup>, lit. e<sup>3</sup>) la art. 260 alin. (1), lit. s) la art. 260 alin. (1)*  
aprobată prin L. nr. 256/2024 M. Of. nr. 1006/8 oct. 2024
43. modificări prin L. nr. 269/2021 M. Of. nr. 1076/10 nov. 2021  
Lege pentru modificarea Legii dialogului social nr. 62/2011 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 268 alin. (1) lit. a)*
44. completat prin O.U.G. nr. 130/2021 M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021  
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *introduce alin. (2<sup>1</sup>) și (2<sup>2</sup>) la art. 164*
45. modificări prin O.U.G. nr. 142/2021 M. Of. nr. 1249/30 dec. 2021  
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, pentru modificarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 16/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, precum și pentru modificarea și completarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, precum și pentru modificarea art. 164 alin. (2\_1) și (2\_2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 164 alin. (2<sup>1</sup>) și (2<sup>2</sup>)*  
aprobată prin L. nr. 145/2023 M. Of. nr. 473/29 mai 2023  
*Dispune republicarea cu renumerotare*
46. modificări prin L. nr. 140/2022 M. Of. nr. 500/20 mai 2022

Lege privind unele măsuri de ocrotire pentru persoanele cu dizabilități intelectuale și psihosociale și modificarea și completarea unor acte normative *modifică art. 13 alin. (4) și art. 56 alin. (1) lit. b)*

Dispozițiile art. 118 alin. (2) și ale art. 170 alin. (3) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, astfel cum au fost reglementate, respectiv modificate prin prezenta lege, vor intra în vigoare la data care va fi prevăzută de legea specială privind reprezentantul personal.

47. modificări prin L. nr. 144/2022 M. Of. nr. 502/23 mai 2022

Lege pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 34 alin. (3) și alin. (7); introduce alin. (5') și (5'') la art. 34*

48. modificări prin L. nr. 275/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022

Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *respinge O.U.G. nr. 37/2021*

ieșit din vigoare - scos din evidență

49. modificări prin L. nr. 283/2022 M. Of. nr. 1013/19 oct. 2022

Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ *modifică art. 5 alin. (7), art. 17 alin. (3) lit. b), k), l) și n), art. 17 alin. (4), art. 18 alin. (1) lit. a), art. 19, art. 35 alin. (1), art. 111, art. 118 alin. (1), art. 145 alin. (4), art. 243 alin. (1) - (3), art. 260 alin. (1) lit. r) și art. 277; introduce alin. (3) la art. 1, lit. h) la art. 2, alin. (10) la art. 5, alin. (4) și (5) la art. 6, lit. p) și q) la art. 17 alin. (3), alin. (8) și (9) la art. 17, alin. (2') la art. 32, lit. m') la art. 39 alin. (1), lit. j) la art. 40 alin. (2), alin. (3) la art. 51, lit. c) la art. 59, lit. i) la art. 60 alin. (1), alin. (4) și (5) la art. 62, alin. (5) - (7) la art. 118, art. 152', art. 152'', art. 153', art. 153'', alin. (5) la art. 229, lit. j) și k) la art. 242, lit. t) și u) la art. 260 alin. (1), art. 278', art. 278'' și mențiunea privind transpunerea unor directive după art. 281*

50. modificări prin L. nr. 26/2023 M. Of. nr. 30/11 ian. 2023

Lege pentru modificarea și completarea Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 34 alin. (6'); introduce lit. s') la art. 260 alin. (1)*

51. completat prin L. nr. 52/2023 M. Of. nr. 186/6 mar. 2023

Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *introduce două noi liniuțe la art. 139 alin. (1)*

52. modificări prin O.U.G. nr. 42/2023 M. Of. nr. 459/25 mai 2023

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 152' alin. (3), art. 229 alin. (2), art. 231' alin. (2) și (10), art. 269; introduce alin. (2') și (2'') la art. 271*

aprobată cu modificări prin L. nr. 358/2023 M. Of. nr. 1083/29 nov. 2023

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului intră în vigoare de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția prevederilor art. I pct. 65-66, care intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării acesteia în Monitorul Oficial al României, Partea I.

53. completat prin L. nr. 140/2023 M. Of. nr. 461/26 mai 2023  
Lege pentru completarea art. 51 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, pentru modificarea și introducerea art. 514 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru completarea art. 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției *introduce lit. h) la art. 51 alin. (1)*
54. modificări prin L. nr. 145/2023 M. Of. nr. 473/29 mai 2023  
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 142/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, pentru modificarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 16/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, precum și pentru modificarea și completarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, precum și pentru modificarea art. 164 alin. (2\_1) și (2\_2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *aprobă O.U.G. nr. 142/2021*
55. completat prin L. nr. 241/2023 M. Of. nr. 673/21 iul. 2023  
Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *introduce art. 118<sup>1</sup>*
56. modificări prin L. nr. 358/2023 M. Of. nr. 1083/29 nov. 2023  
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 42/2023*
57. modificări prin L. nr. 161/2024 M. Of. nr. 507/31 mai 2024  
Lege pentru modificarea art. 128 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 128 alin. (2)*
58. modificări prin L. nr. 256/2024 M. Of. nr. 1006/8 oct. 2024  
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 117/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *aprobă O.U.G. nr. 117/2021*

Lege privind modificarea și completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate

modifică, art. 96 alin. (2), art. 160, art. 164, art. 229 alin. (5), art. 260 alin. (1) lit. a), art. 264 alin. (1);  
introduce alin. (4) la art. 1, art. 164<sup>1</sup> de la 1 ianuarie 2025, alin. (3) la art. 212, alin. (2)-(4) la art. 230, lit. a') la art. 260 alin. (1), art. 266<sup>1</sup>, lit. e) la art. 267, alin. (3) la art. 278, lit. c) la mențiunea privind transpunerea unor directive